



Rappel utile: La réalité ne suit jamais le plan

Le Programme

Le DRH Décrypteur
Le DRH Stratège
Le DRH Designer
Le DRH Développeur
Le DRH Transformateur
Le DRH Influenceur

18 Juin

Kickoff en-ligne



Preparation des Postulants

- . Enregistrement en-ligne.
- . Auto-diagnostic (Questionnaire)
- . Mon challenge à venir

HSBC
MICHELIN
RATP
SNCF
SAFRAN

Module 1

Chateauform' Cely en Bière



LES NOUVEAUX CONTEXTES

30 Sept - 2 Oct

16h00 / Welcome

Échauffement (Yoga Mental)
Partage des Challenges
Keynote: Mutations RH
Ce que l'économie des services peut nous enseigner

8h30 / La Prospective au Service des RH
Quels bouleversements sur les façons de travailler de demain ?
Comment les intégrer ?
Quels impacts sur l'éthique ?
Incluant la perspective I.A.

RH et Data
Stratégie et Mise en Oeuvre
Penser l'utilisation des Data de façon systémique, bâtir une stratégie Data et acquérir une méthodologie de mise en oeuvre

Walk & Talk
Jazz & Leadership RH

8h30 / Le Prototype du nouveau DRH
Observations
Prototypage des alternatives RH via Design Thinking

Utilisation pratique de l'I.A. au service des RH /Use cases & Prompting

Ancrage
Trios de mise en oeuvre
Codev 'mes challenges'
Déclulsion
What's next?

16h00 / The End

Chemin faisant...

17 Oct



Visiteur du Soir*
Employee Advocacy
Les DRH à la manoeuvre



Point CODEV*
Lancement des groupes

30 Oct

13 Nov

Minilab
Posture DRH impactante



Penseurs Anonymes
ESG & incarnation RH

14 Nov

4 Dec



Décodage*
Identité, Raison d'être, Entreprises à Mission

* en Ligne

Module 2

Chateauform' Cely en Bière



LE SENS DE L'ORGANISATION

7 Dec - 19 Dec

16h00 / Welcome
Show & Tell (Exposés par les participants)
Keynote: Le système humanitaire de l'Entreprise les Key Behavioural Indicators (KBIs)

8h30 / Organisations Mode D'emploi (1/2)
Rappel des fondations de la théorie des organisations
Comment utiliser les sciences sociales pour le diagnostic, la résolution de problème, la conduite du changement RH

Transformation de la Culture Managériale en pratique
Grand Témoin RH

Walk & Talk

A la Rencontre des Barbares (la nouvelle génération RH) & Concours d'éloquence intergénérationnel avec Masters RH

8h30 / De l'Homme-moyen à l'Homme-fin
Les RH au coeur de la Culture

Atelier pratique de co-construction: les implications pour les DRH de l'entreprise civilisationnelle, en pratique. Modeler notre culture, et s'y préparer

Ancrage
Trios de mise en oeuvre
Codev 'mes challenges'
Déclulsion
What's next?

16h00 / The End

Chemin faisant...

9 Jan



Visiteuse du Soir*
Bienveillance & Support facteurs de performance



Penseurs Anonymes
De RH à
Penser la réinvention

22 Jan

chez RATP - Paris



Minilab
Organisation (2/2): Les outils pratiques du diagnostic stratégique

23 Jan



Décodage*
Les modèles d'éthique & la gouvernances

11 Fev

* en Ligne

Module 3

Chateauform' Cely en Bière



LE DRH & SES LEVIERS

11 Mar - 13 Mars

16h00 / Welcome
Show & Tell (Exposés par les participants)

Keynote Surprise
Grand Témoin

8h30 / "Les Nouvelles Relations" Changements de Paradigmes
Comment les nouvelles dimensions de la société (valeurs, attitudes, chambres d'écho, etc.) demandent un nouveau contrat social, de nouvelles approches des proximités, de l'autorité, du collaboratif...

La 'Boite à Outils' / Sujets à la Carte
Café-Conversations de 45'
La Sécurité Psychologique
Le Nouveau Dialogue Social
Inclusion Diversité en Action
La Mesure de la Perf RH

Walk & Talk

Visiteur du Soir: Se préparer à l'économie des Compétences

8h30 / Talents, Compétences, les Nouveaux Enjeux
Quels leviers pour anticiper les compétences critiques?

Atelier "Compétences Critiques RH"
Bouclons la boucle avec Module 1

Au Coin du Feu
avec J. Agulhon / S. Dubois
Invité Surprise

LE GRAND SOIR
Rédaction collaborative du GUIDE DU DRH AUGMENTÉ
Manifesto 2030

16h00 / The End



Les impétrants deviennent membres du club des DRH augmentés & font, de fait, partie des alumnis du CEDEP



Il vaut mieux pomper même s'il ne se passe rien que de risquer qu'il se passe quelque chose de pire en ne pompant pas - Les SHADOCKS